இணைப்பு I.

[......463-ம் பக்கத்தில் 617-ஆம் எண்ணுள்ள வெள்ளிக் குறியிட்ட வினாவிற்குரிய விடையைக் காண்க.]

A.—

(*a*) Yes.

(*b*) The Instructional Staff Association of the Tamil Nadu Industrial Training Institute has made representations in respect of the following matters :—

1. Retrenchment likely to be caused due to the proposed redesignation of Instructional Staff.

2. (*a*) Late regularisation and late declaration of probation of staff and consequential anomalies.

(*b*) Need for giving higher start of Rs. 150 per mensem from the date of regularisation to Craft Instructors whose services have been regularised with retrospective effect.

3. Lack of scope for promotion for the certificate-holders compared to diploma-holders.

4. Need for making appointment to the post of Vice-Principal by promotion from the ranks of non-Gazetted technical staff of the Training Wing.

5. Disparity in pay-scales of the instructional staff of this Government and Central and other State Government.

6. Need for adopting a uniform policy in giving extension of service after 55 years to Gazetted Officers and non-Gazetted Officers in the technical side.

7. Need to give fair treatment to Instructional staff of Industrial Training Centre attached to Stree Seva Mandir.

(*c*) & (*d*) These demands were already under consideration of the Government. The present position in respect of these demands is as follows :—

1. It is proposed to drop the proposal for redesignation of Instructional staff.

2. (*a*) The delay in regularisation of Supervisory Instructors is due to the fact that qualification rule has to be relaxed in their favour to regularise their services. Orders have since been issued relaxing the qualification rule in favour of the Supervisory Instructors and regularising their services with retrospective effect.

(*b*) Orders have since been issued granting higher initial pay to all qualified Craft Instructors including Drawing Instructors and Allied Trade Instructors. The question of granting higher initial pay to qualified Mathematics Instructors has been referred to the Pay Commission.

3. It is considered that the certificate-holders and diploma-holders cannot be treated on an equal footing and that there is no case for revising the present rules to give more scope for promotion to certificate-holders who can now go up to the posts in the scale of pay of Rs. 175–10–225–15–375.

4. The Government have examined this suggestion and have decided that a non-technical person who knows about the office administration will be better suited to hold the post of Personal Assistant to Principal than a technical person.

5. The existing scales of pay of the posts of Instructors in the Department of Employment and Training were compared with those prevailing in other States and it was considered not necessary to revise the scales of pay of the Instructors. However the revision of scales of pay of Instructors in Industrial Training Institutes is under consideration of the Pay Commission.

6. The Government have issued orders fixing the age of supperannuation of Gazetted and non-gagzetted Officers of the technical side of the Department of Employment and Training at 55 years.

7. The working of this Institution is being examined by the Government.

விடை—

(அ) ஆம்.

(இ) தமிழ்நாட்டுத் தொழிற் பயிற்சி நிறுவனத்தின் ஆசிரியப் பணியாளர் சங்கம் கீழ்க்காணும் பொருள்கள் குறித்து முறையீடுகள் செய்துள்ளது:—

(1) ஆசிரியப் பணியாளர்களின் பதவிப் பெயர்கள் குறித்து செய்யக் கருதியுள்ள மாற்றத்தால் ஆட்குறைப்பு ஏற்படக்கூடும் என்ற நிலைமை.

(2) (அ) பணி முறைப்படுத்தலைக் காலந்தாழ்த்திச் செய்வதும் தகுதிக்காண் பருவம் முடிந்திருப்பதாகக் காலந்தாழ்த்தி அறிவித்தலும் அவற்றால் ஏற்படும் முரண்பாடுகளும்.

(இ) பணி முறைப்படுத்தப்பட்ட கைவினை ஆசிரியர்களுக்கு முறைப் படுத்தப்பட்ட நாளிலிருந்து திங்கள் ஒன்றுக்கு ரூ. 150 உயர் அளவு தொடக்கச் சம்பள விகிதம் கொடுக்கப்படுவது அவசியமாகும்.

(3) தகுதிப்பட்டயம் (டிப்ளமா) பெற்றுள்ள ஆசிரியர்களுடன் ஒப்பிடுகையில், சான்றிதழ் பெற்றுள்ள ஆசிரியர்களுக்குப் பதவி உயர்வு பெற வாய்ப்பேதும் இல்லை.

(4) பயிற்சிப் பிரிவைச் சேர்ந்த அரசிதழ்ப் பதிவு பெறாத தொழில் நுட்பப் பணியாளர்களின் தரத்திலிருந்து பதவி உயர்வு மூலம் துணை முதல்வர் பதவி நிரப்பப்பட வேண்டியது அவசியமான தாகும்.

(5) இம் மாநில அரசு, மத்திய அரசு, ஏனைய மாநில அரசு களின் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் ஆசிரியர் பணியாளர்களின் சம்பள வீதங்களில் வேறுபாடுகள்.

[1970 மார்ச் 31

(6) தொழில் நுட்பப் பிரிவில் அரசிதழ் பதிவு பெற்ற, பதிவு பெறாத அதிகாரிகளுக்கு 55 வயதுக்கு மேல் பணி நீட்டிப்பு அளிப்பதற்கு ஒரே மாதிரியான முறையைப் பின்பற்ற வேண்டும்.

(7) மகளிர் சேவா மந்திருடன் (Stree Sava Mandir) இணைக்கப்பட்டுள்ள தொழிற்பயிற்சிப் பள்ளியின் ஆசிரியப் பணியாளர்களை நல்ல முறையில் நடத்தவேண்டும்.

(உ) & (எ) இந்தக் கோரிக்கைகள் முன்பே அரசின் பரிசீலனையிலுள்ளன. இந்தக் கோரிக்கைகளின் தற்பொழுதைய நிலை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:—

(1) ஆசிரியப் பணியாளர்களின் பதவிப் பெயர்களில் மாற்றம் செய்யும் செயற்குறிப்பைக் கைவிடத் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

(2) (அ) மேற்பார்வை ஆசிரியர்களின் பணி முறைப்படுத்தலில் காலதாமதம் ஏற்பட்டதற்கு, தகுதி விதியை அவர்களுக்குச் சாதகமாகத் தளர்த்த வேண்டியிருந்ததே காரணமாகும். எனவே மேற்பார்வை ஆசிரியர்களுக்குச் சாதகமாக தகுதி விதியைத் தளர்த்த ஆணைகள் பிறப்பிக்கப்பட்டு, கடந்த காலம் உட்பட செயலிலிருக்கும் வகையில் அவர்களின் பணி முறைப்படுத்தப்பட்டது.

(இ) தகுதிவாய்ந்த எல்லா கைவினை ஆசிரியர்கள், ஓவிய ஆசிரியர்கள், வணிகம் சம்பந்தப்பட்ட ஆசிரியர்கள் இவர்களுக்கு உயர் அளவு தொடக்கச் சம்பளம் கொடுக்க ஆணைகள் பிறப்பிக்கப்பட்டன. தகுதிவாய்ந்த கணித ஆசிரியர்களுக்கு உயரளவு தொடக்கச் சம்பளம் கொடுப்பது பற்றி ஆலோசனை கூறுமாறு சம்பள ஆணைக் குழுவிடம் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

(3) சான்றிதழ் ஆசிரியர்களையும் தகுதிப்பட்டயம் பெற்ற (டிப்ளமா) ஆசிரியர்களையும் ஒரே அடிப்படையில் நடத்த முடியாதெனக் கருதப்படுகிறது. தற்பொழுது ரூ. 175—10—225—15—375 சம்பள வீதம் வரை செல்லக்கூடிய சான்றிதழ் ஆசிரியர்களின் பதவி உயர்வுக்கு மேலும் வகை செய்யும் விதத்தில் தற்பொழுதுள்ள விதிகளைத் திருத்தியமைப்பது அவசியமில்லை.

(4) இதுபற்றி அரசு ஆய்வு செய்தது. அலுவலக நிர்வாகம் பற்றித் தெரிந்த தொழில் நுட்பக் கல்வி பெறாதவர்களே தொழில் நுட்பக் கல்வி பெற்றவர்களைக் காட்டிலும், கல்லூரி முதல்வருக்கு நேர்முக உதவியாளர் பதவியை வகிக்கத் தகுதியானவர்கள் என்று முடிவு செய்யப்பட்டது.

(5) வேலைவாய்ப்பு-பயிற்சித் துறையில் பணிபுரியும் ஆசிரியர்களின் தற்பொழுதைய சம்பள வீதங்கள் ஏனைய மாநிலங்களிலுள்ள ஆசிரியர்கள் குறித்து நடைமுறையிலுள்ள சம்பள வீதங்களுடன் ஒப்பிட்டுப் பார்க்கப்பட்டன. ஆசிரியர்களின் சம்பள வீதங்களை மாற்றியமைக்க வேண்டியது அவசியமில்லையென முடிவு செய்யப்பட்டது. எனினும் தொழில் நுட்பப் பயிற்சி நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் ஆசிரியர்களின் சம்பள வீதங்களை மாற்றியமைப்பது சம்பள ஆணைக் குழுவின் பரிசீலனையிலுள்ளது.

(6) வேலை வாய்ப்பு—பயிற்சித் துறையின் தொழில் நுட்பப் பிரிவில் பணிபுரியும் அரசிதழ் பதிவு பெற்ற, அரசிதழ் பதிவு பெறாத அதிகாரிகளின் ஓய்வு வயதை 55 ஆண்டுகளாக வரையறுத்து அரசு ஆணைகள் பிறப்பித்துள்ளது.

(7) இந்த நிறுவனம் செயல்படும் முறை அரசால் பரிசீலிக்கப்பட்டு வருகிறது.